



Генеральный директор ОАО «АЭХК» Юрий Гернер отметил первый год трудового стажа на посту руководителя атомного предприятия. За это время комбинат пережил множество передряг. Что удалось исправить? Что изменилось к лучшему? Какие трудности пока преодолеть не удалось? На эти и другие вопросы Юрий Константинович ответил специально для читателей «Свечи»

Юрий Гернер, генеральный директор ОАО «АЭХК»: «Не спешите нас хоронить!»

– Юрий Константинович, расскажите, пожалуйста, в каком виде вы приняли комбинат – какая прибыль, какие производства. И как обстоят дела по этим же показателям сейчас?

– Комбинат наш не работает в убыток. Мы прибыльны и конкурентоспособны на мировом и российском рынке. Так, в 2011 году выручка ОАО «АЭХК» составила 6 млрд 574 млн руб. (6 млрд 190 млн руб. от ядерной продукции), чистая прибыль составила 635 млн руб. В 2012 году ОАО «АЭХК» вышло в лидеры по снижению себестоимости разделительного производства в отрасли. По итогам 2012 года выручка комбината составила 5 млрд 979 млн руб. (5 млрд 712 млн руб. от ядерной продукции), чистая прибыль составила 878 млн рублей.

– В последнее время в СМИ идет целый шквал публикаций о плачевном положении на ОАО «АЭХК». Не связываете ли вы эту обостряющуюся социальную активность с грядущими выборами в Законодательное собрание Иркутской области?

– На самом деле повышенный интерес отдельных СМИ к деятельности АЭХК, его будущему, трудно объяснить чем-либо другим, кроме обострившейся политической борьбы накануне выборов. Во-первых, тема предполагаемой остановки сублиматного производства возникла не вчера, а еще год назад, но в то время для СМИ она была неинтересна. Во-вторых, инициаторами публикаций о положении дел на АЭХК сегодня выступают отдельные политики, представители политических партий. Все они пытаются представлять себя в роли защитников комбината, обещают «взять под контроль», «повлиять», «достучаться». Причем не прибегая ни к консультациям, ни к советам специалистов предприятия, не вникая в действительное положение дел на АЭХК, не используя мнения экспертов атомной отрасли. Хотя в действительности все далеко не так, как хотят представить отдельные политики. Нашим политикам надо заниматься реализацией федеральной программы развития Сибири и Дальнего Востока и созданием подпрограммы развития Иркутской области, оказывая реальную поддержку нашему губернатору и правительству области, привлекать новых инвесторов в промышленные зоны области и города, а не хоронить заживо наш комбинат в своих выступлениях в СМИ. Руководство ГК «Росатом», комбината, администрации города и области профессионально решают вопросы развития и работы нашего предприятия в условиях локального кризиса, вызванного событиями на Фукусиме, и эти решения учитывают объективные настроения общества, но не зависят от эмоций и амбиций отдельных людей. Должен сказать, я благодарен нашему губернатору и главе города за ту выдержанную позицию по отношению к коллективу нашего предприятия, которую они заняли, за настрой на конструктивное сотрудничество в вопросах перспектив работы и развития комбината.

– Как на самом деле обстоят дела на комбинате?

– Разделительное производство сегодня обеспечено заказами на 2013 год на 100 процентов, и в среднесрочной перспективе планируется сохранение полной загрузки данного производства. Производственная программа сублиматного производства по сценарным условиям на 2013-2015 годы значительно сокращается. Это связано со снижением в текущем и среднесрочном периоде спроса на природный уран. Решения об остановке сублиматного производства комбината, которое может быть принято только ГК «Росатом», пока нет.

Сегодня мы активно занимаемся разработкой проектов неурановых производств. Это делается в соответствии

с принятой стратегией развития Госкорпорации «Росатом» до 2030 года, согласно которой неядерная составляющая на предприятиях должна будет обеспечивать не менее 50 процентов выручки. На данном этапе перед АЭХК стоит задача определить перспективные направления развития неурановых производств на своей территории.

– Какие это будут производства? И как скоро они появятся?

– У ОАО «АЭХК» сформированы предложения по неядерным проектам на общую сумму 3,8 млрд руб., пять заявок были поданы в инвестиционный комитет ТК «ТВЭЛ», финансирование трех получило одобрение.

На совещании руководителей ОАО «ТВЭЛ» в ноябре 2012 года была утверждена стратегия развития неядерного бизнеса, включающая программу развития «Фтористых соединений», которая предусматривает финансирование проектов переработки алюминиевых отходов и производства искусственно-кварца на АЭХК (недавно одобрена инвестиционным комитетом ТК «ТВЭЛ»). Это очень значительные суммы. Также инвесткомитетом Госкорпорации одобрена заявка ОАО «АЭХК» на «Разработку технологии получения оксидов ниобия и тантала из колумбитовых концентратов месторождения «Зашихинское» в 2013 г.».

Кроме того, приказом президента топливной компании «ТВЭЛ» создана рабочая группа, в состав которой входят три вице-президента, руководитель аналитической службы, заместитель дирекции ОАО «ТВЭЛ» и специалисты комбината. На АЭХК назначены руководители проектов. Все они молоды и перспективны. Александр Шулешко (старший специалист ОНТР, к.т.н.) – руководитель проекта «Кварц», Денис Петров (ведущий специалист ОНТР, к.т.н.) – руководитель проекта «Ниобий-тантал», Сергей Савельев (начальник ОС) – руководитель проекта «Связь».

– И все-таки город полон слухами о том, что АЭХК переживает тяжелые времена...

– Нынешние времена вовсе не такие уж тяжелые. Просто мы отыски от трудностей. Я столько лет работаю на комбинате и помню, как в девятые работники предприятия по несколько месяцев не видели зарплату. Вот это я понимаю – было тяжело.

А сейчас средняя зарплата по комбинату в феврале 2013 года составила 52 563 рубля. (В феврале 2012 года средняя заработная плата работников ОАО «АЭХК» составила 44 587 рублей. Средний рост – 17,9 процента). И получают ее работники без задержек. Разве же это трудности?!

– Но те трудности работники комбината пережили в полном составе. А сейчас их год от года все меньше. Люди, наверное, боятся новых сокращений?

– В «полном составе»?! Мало кто помнит, что в семидесятые годы, к примеру, на АЭХК работали 11 тысяч человек. А в девяностые – уже 7 тысяч. Куда девались 4 тысячи работников – никто не задавал себе вопроса?!

Скажу. Из состава комбината уже тогда вывели большую часть детских садов, школ, ЖЭКов и прочих непрофильных производств. При этом ЖЭКи и садики предприятия не прекратили существование. Они просто перестали быть подразделениями комбината (хотя по логике вещей они никогда этими подразделениями и не были).

Сейчас на ОАО «АЭХК» работают 1502 человека, в нашем сервисном центре «Прогресс» – еще 272 человека. Итого численность работников основного производства составляет 1774 человека. Но это только основное производство. Вместе с аутсорсинговыми компаниями нас 4200 человек. Таким образом, с девятидесятых годов было реально выведено из состава производ-

ства только 2800 человек. Из них опять же немалую часть составляют работники непрофильных производств (четыре детских садов, спортзалов, МЖК и других объектов, которые мы передали городу). Но тем не менее есть и другие сокращения. Так, год назад, когда я вступил в должность генерального директора, на основном производстве числились 2237 работников. Как видите, массового увольнения в 2012 году не было.

По сокращению штатов уволено всего 22 работника. Остальные перешли в другие наши аутсорсинговые производства: в сентябре прошлого года было организовано дочернее общество ООО «Сервисный центр «Прогресс» с выводом в него 269 работников, в другие организации отрасли и предприятия-аутсорсеры переведены 7 человек. Ну а остальные работники (около сотни) ушли на заслуженный отдых.

Условия, в которых приходится, как говорится, затянуть пояс, диктует рынок. После аварии на Фукусиме произошел закономерный спад спроса на ядерное топливо. Если говорить языком цифр, у топливной компании ТВЭЛ, которой мы принадлежим, выручка упала на 31,7 процента, или на 10,7 миллиарда рублей. Поэтому не только мы, но и другие предприятия атомной отрасли поставлены в режим экономии. Таковы условия рынка. Будет повышаться спрос – появятся новые рабочие места.

– Социальным программам ОАО «АЭХК» пояс потуже не затянут?

– Несмотря на то что начиная с 2009 года комбинат на основании указаний Госкорпорации «Росатом» вынужден передавать объекты социальной сферы в муниципальную и областную государственную собственность, на реализацию социальной политики продолжают расходоваться немалые средства. Так, за 2012 год на реализацию социальных программ для работников предприятия, их детей и неработающих пенсионеров было израсходовано 145,5 млн рублей. На 2013 год бюджетом предприятия для решения данных задач заложено чуть меньше – 106,6 млн рублей.

Что останется в том же объеме? Помощь нашим пенсионерам через фонд «Милосердность» – на эти цели выделено 42 миллиона рублей, 7 миллионов – в помощь «Атом-спорту», 12 миллионов – ДК «Современник». А еще планируем помогать детской поликлинике и детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении. Ну и, конечно, будем оздоравливать детей наших работников и самих работников.

А вот отказаться в этом году решили от программы строительства детских городков. Да и то по причине того, что она себя практически исчерпала. За два года ОАО «АЭХК» было возведено 20 городков в Юго-Западном районе города. Еще 20 городков на условиях софинансирования возведет администрация города. Сейчас современные городки есть практически в каждом «квартальском» дворе.

– И все же показатель того, что предприятие стабильно работает и не собирается закрываться, не только социальная политика. Если производство хотят сохранить – владельцы вкладываются в его модернизацию. Сколько средств в прошлом году было заложено на модернизацию производства в ОАО «АЭХК»? А сколько в 2013 году? Есть ли долгосрочные проекты модернизации каких-то производств?

– В 2012 году на программы развития и модернизации ядерных производств в ОАО «АЭХК» было профинансировано около 450 млн рублей, а если взять еще программу «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», которая направлена на модернизацию и повышение эффективности энергохозяйства для основного производства, то объем инвестиций составит около 750 млн рублей.

В 2013 году одобрено финансирование по этим программам в размере более 400 млн рублей на ядерные производства и около 600 млн рублей с учетом программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

К долгосрочным проектам можно отнести модернизацию разделительного производства. У нас установлены газовые центрифуги шестого-восьмого поколений, и эти центрифуги будут работать еще 20-30 лет. Для обеспечения их бесперебойной и эффективной работы на протяжении этого периода будет модернизироваться вспомогательное (обеспечивающее) оборудование. Также к долгосрочным можно отнести и программы по созданию на предприятии новых неурановых производств.

– И снова мы подошли к неурановым проектам, задав судьбу сублиматного производства. Если подходить не с точки зрения политической заявляемой, а реальной необходимости, можно ли чем-то помочь и сохранить его? Были ли с вашей стороны и со стороны профсоюза обращения в Росатом, иные структуры за помощью – для того чтобы сохранить это производство?

– Наша задача сегодня – сохранить не столько производство, сколько рабочие места. Поэтому основную работу мы и ведем по созданию неядерных производств, чтобы не зависеть от колебаний рынка урановой продукции. Профактивом АЭХК было инициировано проведение расширенного заседания профкома в декабре прошлого года, на которое были приглашены представители ТК «ТВЭЛ», на нем обсуждались вопросы будущего как сублиматного производства, так и тех проектов, которые находились на тот момент в стадии разработки. Могу сказать одно – на данный момент решения Росатома о закрытии сублиматного производства нет. Ни одна официальная бумага, удостоверяющая это, не подписана.

– За какое количество рабочих мест идет борьба?

– Численность работников сублиматного производства на 1 марта 2013 года составляет 325 человек. В связи с сокращением объемов производства такая численность, конечно же, будет избыточной, но речи о сокращении технологического персонала СП АЭХК нет. Мы сделаем все возможное для сохранения этих рабочих мест, чтобы все наши работники оказались задействованы в реализации новых неурановых проектов.

А вот небольшое сокращение управленческого персонала в 2013 году ожидается. Сегодня рассматривается вопрос оптимизации управленческого персонала как в управляющей компании «ТВЭЛ», так и на предприятиях. Рабочие специальности затронуты оптимизацией не будут.

– Куда податься сокращенным? Нам известно о программе «Релокация» для работников атомной отрасли. Кто-то из ангарчан воспользовался этой программой и уехал работать на другие предприятия ТВЭЛ? Или, наоборот, люди приезжают работать к нам? Если можно, озвучьте цифры – сколько приехало, сколько уехало.

– В рамках работы, проводимой Топливной компанией по сохранению и развитию кадрового потенциала отрасли, 17 предприятий заключили соглашение о взаимодействии по трудоустройству высвобождаемого персонала, взяв на себя обязательства содействовать трудоустройству работников Топливной компании на своем предприятии, организовывать их профессиональное обучение и переподготовку. Практическая работа по реализации данного соглашения осуществляется в соответствии с утвержденным регламентом.

С момента введения программы релокации в действие (июль 2012 года) восемь работников ОАО «АЭХК» вступили в эту программу. Семеро уже уехали. Один в настоящее время получил предложение о переводе на работу в ОАО «НЭХК». Сейчас готовятся все необходимые документы для оформления увольнения работника с соблюдением гарантий и компенсаций, предусмотренных программой.

Хочу отметить, что уровень работников, уехавших от нас по программе релокации, очень высок. Это начальники цехов, ведущие специалисты, начальник отдела нормирования производственных систем и так далее. То есть, это ценные кадры, которые будут востребованы на любом предприятии отрасли.

– Грустно. Свои ценные кадры уезжают. Кем заменят будете?

– Эти кадры уезжают не от безысходности. Они идут на повышение в должности. Возможно, когда-нибудь кто-то из них вернется сюда уже в мое кресло. Ну а мы будем растить молодых. В этом году впервые за девять лет мы берем на практику студентов из ИРГТУ. Нам требуются работники для развития неурановых проектов.

В ближайшей перспективе проект «Кварц» даст уже 60 рабочих мест. А проект «Ниобий-тантал» позволит, при хорошем прогнозе развития, дать 325 новых рабочих мест. Комбинат прирастет новыми рабочими местами.

– Вы много лет работаете на АЭХК. И сейчас, в непростой для предприятия период, вынуждены осуществлять резкие, часто непопулярные решения. Как относиться к этим решениям работники комбината, знающие вас просто как человека, как коллегу? За спиной не шепчутся?

– К счастью, нет. Мы проводили анонимное анкетирование персонала (это делают все предприятия ТВЭЛ). И по итогам этого анкетирования выяснили – 70 процентов сотрудников понимают действия директора и высказывают ему свою поддержку. По этому показателю доверия к руководителю наш комбинат стал одним из первых в отрасли.

А вот эмоциональное состояние работников сложное. Хуже, чем в прошлом году. Люди знают о том, что сейчас ТВЭЛ думает над судьбой сублиматного производства, переживают. Их еще и искусственно «подогревают» некоторые политически ангажированные личности. И в некоторых СМИ провоцируют панику.

– А вы не пробовали защитить от этой искусственной паники своих сотрудников? Как-то решить проблему со СМИ, политиками? Или – «собака лает, а караван идет»?

– Мы конечно, можем защищаться, но не будем. Как объяснить что-то человеку, именуемому себя экологом и при этом не знающему таблицы Менделеева и законов физики? И все же мы готовы всех сомневающийся здравомыслящих людей провести с экскурсиями на нашу площадку. К нам школьники ходят (кто бы разрешил, будь это смертельно опасно?), студенты техникумов, блоггеры вот были. Рады любым гостям. Если кого-то сможет переубедить в его позиции – хорошо.

Ну а всем остальным ангарчанам хочу сказать – не спешите нас хоронить! Комбинат работает, является прибыльным, и закрывать его никто не собирается.

Не верьте заявлениям политиков накануне выборов. Хватит уже им делать рейтинги на нервах горожан и наших работников. Выборы приходят и уходят, а комбинат живет вот уже 56-й год. И будет жить!

Беседовала Яна Архипова
Фото автора