

АЭХК продолжает диалог



С основной частью доклада по приоритетным темам годового отчета выступил главный финансист предприятия Александр Глумов. По его словам, за 2014 год предприятие сработало с хорошей прибылью, а также смогло снизить себестоимость продукции – гексафторида урана – на 9%. К сожалению, для того чтобы достичь таких результатов, пришлось серьезно экономить. В частности, на комбинате в апреле 2014 года было остановлено сублиматное производство, а штат сотрудников сократился с 1354 человек (на начало года) до 1217 (на 31 декабря 2014 года).

Средняя заработная плата на предприятии – одна из самых высоких в Иркутской области. В среднем – 71 тысяча рублей в месяц. Кстати, сам «средний сотрудник» очень молод. Ему примерно

43,4 года. Так что невооруженным глазом видно: в основном оптимизация произошла за счет ухода пенсионеров на заслуженный отдых. Зато возросло количество молодых специалистов. Так, численность сотрудников АЭХК в возрасте до 40 лет составляет 42,9%.

Предприятие предоставляет своим работникам меры социальной поддержки по восьми корпоративным соцпрограммам. В частности, молодые и высококвалифицированные специалисты могут приобретать жилье по льготной программе – 10% от процентной ставки по ипотеке за них оплачивает предприятие. В 2014 году программой воспользовались 64 человека.

Все без исключения сотрудники предприятия имеют полисы добровольного медицинского страхования, застрахованы от не-

На прошлой неделе, 26 марта, в конференц-зале ОАО «АЭХК» состоялся очередной диалог между заинтересованными сторонами (общественностью, ветеранами предприятия, представителями СМИ и экологами) по обсуждению приоритетных тем годового отчета предприятия за 2014 год. Среди таких тем были заявлены: «Дальнейшее повышение эффективности производства», «Сохранение положительных тенденций в области экономических, социальных и экологических последствий деятельности ОАО «АЭХК», а также «Топливная компания ТВЭЛ – надежный поставщик».

счастливых случаев, а также имеют возможность проходить лечение в любых здравницах «Союзкурорта». За 2014 год в санаториях и профилакториях отдохнули 148 работников ОАО «АЭХК», в детские лагеря съездили 115 их детей. Работает на предприятии и своя корпоративная программа финансирования накопительной части пенсии: тем сотрудникам, кто еще молод, на каждый вложенный в накопительную часть пенсии рубль предприятие добавляет полтора рубля. А у работников, которым осталось до пенсии менее 10 лет, это соотношение 1:3.

Не оставляют без поддержки электролизники и ветераны-атомщики, которые вышли на заслуженный отдых задолго до сегодняшнего дня. Всего на учете предприятия числится 3500 таких пенсионеров. Из них 2230 заслуженных работников атомной промышленности, 240 – почетных. Все эти люди тоже получают от предприятия финансовую поддержку сверх государственной пенсии. Заслужили!

Готово делиться прибылью предприятие и с остальными горожанами. Так, в виде налогов, ОАО «АЭХК» платит внушитель-

ные суммы. В 2014 году только в виде НДС было уплачено более 700 миллионов рублей. 206 миллионов попали в виде налогов в региональный бюджет. 58 миллионов рублей уплачено в бюджет Ангарского муниципального образования.

Понятно, что доля города в общих налоговых отчислениях невысока. Но это зависит уже не от предприятия, а от федерального законодательства.

В поддержку Ангарска и ангарчан ОАО «АЭХК» реализует дополнительно к налоговым отчислениям ряд благотворительных проектов. В 2014 году на эти цели было затрачено 3 миллиона 130 тысяч рублей. Финансовую помощь получили несколько образовательных и спортивных учреждений, детские сады, школы, ветеранские организации. Планируется продолжить благотворительную деятельность и в 2015 году. И никакой кризис этому не помеха!

Правда, чего греха таить, самому предприятию в свете нынешней экономической ситуации приходится непросто. Два неядерных проекта – производство монокристаллов кварца и ниобия-тантала – находятся в разработке. Причем судьба первого про-

екта, совместного с германским предприятием, в свете нынешних политических реалий и санкций пока под вопросом. Сейчас идут переговоры о том, чтобы найти для производства место размещения.

Скачок курса доллара поднял цены на продукцию на мировом рынке. А вот ее себестоимость в рублях не увеличилась. В свете этого было принято решение о возрождении законсервированного в 2008 году производства трифлатов. Это позволит организовать новые рабочие места.

Отчитались представители ОАО «АЭХК» и по вопросам экологии. Инженер по охране окружающей среды Янина Цыганко рассказала, что АЭХК прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных предприятий Ангарского района. Его доля в общем объеме промышленных выбросов не превышает 0,02%.

В целом, проект отчета устроил присутствующих представителей общественности. Однако, как всегда, не обошлось без вопросов. Например, ветераны спросили, сколько рабочих мест дадут новые производства. Александр Глумов ответил, что по проекту «Кварц» на на-

чальном этапе предусмотрено 35 рабочих мест, «Ниобий-тантал» – 45, «Трифлаты» – 25.

Заинтересовали ветеранов и возможные грядущие сокращения. По словам Александра Васильевича, в первую очередь речь идет не о сокращении штатов, а о понижении энергопотребления. Именно за счет этой статьи расходов достигается серьезная экономия. Для экономии энергоресурсов будет освобождаться часть зданий, часть служб переведут в другие помещения – «уплотнят». Сократится количество транспорта, а также число постов «Атом-охраны». В 2015 году на предприятии будет внедряться новая структура комбинатоуправления. Штат рабочих (а их сейчас 42,2% от общего количества сотрудников) не пострадает.

Сам годовой отчет с учетом замечаний, полученных от общественности на этом и предыдущем заседаниях, будет опубликован отдельным печатным изданием, а также размещен на официальном сайте предприятия: www.aecc.ru, где будет находиться в свободном доступе.

Кристина Романова
Фото автора